

「仕事から何を学ぶのか」 新人・若手向き

●日 時 平成29年 8月25日(金) 13:30~15:30

●会 場 あべのハルカス 25階 会議室C・D

受講後の情報共有・自社へのフィードバックのためにも、
各社様、なるべく2名様以上でのご参加をお勧め致します。

講座について

仕事を通じての自己成長を、本人も会社も願っているはず。でも今の時代は、スマホを触れば直ぐに答えを探せる時代。中長期的視点で自己成長を願う会社側の想いとは裏腹に、

- ・今の自分にプラスと実感できない仕事にはモチベーションが上がらない。
- ・少ない経験の中で自分に合っている、合っていないと結論づけてしまう。
- ・一生懸命熱く伝えても「昭和のにおいがする」と、聞く耳すらもたない。

さあ、このような若手に、どうやって組織人としての誇りを身につけて貰うのか。

お金以上の何かを得られる場所、学べる場所 それが会社組織。先輩達は知っているが、若手はまだ知らない、気づいてない。そういった「大切なこと」をお伝えしていきます。

仕事を通じてしか得られないことって何なのか？

「組織人としての誇り」が身についた時に、変革が始まります。新人の離職率にも大きく影響します。決して上から目線ではなく、大切なことを共感していただきながら進めていくセミナーです。

講師

心理カウンセラー 後藤 匡子(ごとう まさこ)

2級キャリアコンサルティング技能士

国家資格 キャリアコンサルタント

(株) Kサポート 取締役 教育研修事業部長

研修プログラム

1. 働く目的を構築

企業にとって = 企業理念推進
個人にとっては？

2. 自己成長を中長期的視点で捉える

・入社直後に辞めたいくなる心理分析
〈グループディスカッション〉
・「思い込み」・「とらわれ」から脱却
・理想直線と学習曲線

3. 会社が伝えたい想い

・自分の居場所は自分で創るもの
・組織人としての誇りを持つ条件

まとめ

自分の理想的な将来像を描く力



※事情により講師・プログラムの内容の一部が変更となる場合がございます。