

無料体験セミナー

「叱れない」～戸惑う上司たち～

●日 時 平成29年 9月13日(水) 15:45～17:45

●会 場 あべのハルクス 25階 会議室C・D

受講後の情報共有・自社へのフィードバックのためにも、
各社様、なるべく2名様以上でのご参加をお勧め致します。

講座について

愛情を持って指導したつもりがパワハラと言われ
誠実に育成指導してきたつもりが部下には伝わらず……。
今まさに管理職の方々が戸惑っている時代と言えます。

自分が受けてきた育成指導では、叱られることも頻繁で、
逆に叱ってもらえたからこそ、今の自分があると実感して
いる。

今の時代は叱ってはいけないのか？
褒めて育てろと言われても、指摘したいことだらけの
この報告書を前にして、一体どうすれば良いのか？

部下やチームに対して愛情はある。成長させてやりたい。
だからこそ時には叱ってきたのに、どうしたら良いのだろう
か？

そんな悩みを抱える方々と、共感を高めながら進めていく
セミナーです。

叱って好かれる人、嫌われる人 ちょっとの違いを体験して
みませんか？

講 師

輪嶋 啓匡 (わじま ひろただ)

日本メンタルヘルス協会 公認心理カウンセラー
(株) Kサポート チーフインストラクター
兼 (株) 近鉄百貨店 人事部 教育担当 GM

研修プログラム

1. 世代間ギャップの確認
若手と自分の世代、どう違う？
2. 発生する感情の違い
教育的指導・叱責から生まれる感情
アドバイスから生まれる感情

教育的指導・叱責 = 将来のため
アドバイス = 今ここ
3. <グループワーク>
代表的なアンガーマネジメント

褒めなくて良い=共感してあげる
叱っても良い = 「_____」が
伝わっていれば。

まとめ

褒めるのが苦手であっても
ねぎらってあげることは
部下を持つ上司には不可欠

